


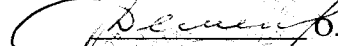
СОГЛАСОВАНО

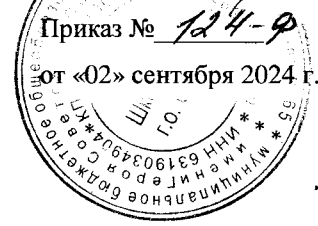
Председатель профсоюзного комитета

 Т.Г. Шаталова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Школы №65

 О.В. Дементьева



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о распределении специального фонда оплаты труда  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Школа №65  
имени Героя Советского Союза В.Д.Андреянова»  
городского округа Самара**

## 1. Общие положения

1.1. Нормативной основой данного Положения является Постановление Правительства Самарской области от 23.08.2024 №617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»

## 2 Структура специального фонда оплаты труда

2.1. Специальная часть фонда оплаты труда работников школы включает в себя компенсационные выплаты, а так же иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу работника.

## 3. Условие и порядок назначения выплат

3.1. Работникам школы производятся компенсационные и иные обязательные выплаты, в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема фонда оплаты труда

3.2. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливается настоящим положением «О распределении специального фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения»

3.3. Выплаты установленные работнику могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением на него возложенных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- за невыполнение плана работы по вине работника;
- за невыполнение в срок или отмену мероприятия по вине организатора мероприятия.

3.4. Назначение выплаты надбавок из специального фонда оплаты труда производится два раза в год: на 1 сентября (с 01.09 по 31.12) и на 1 января (с 01.01 по 31.08) текущего учебного года, при проведении тарификации с учетом численности учащихся.

3.5. Выплаты надбавок могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном размере, за фактически отработанное время.

3.6. Перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются учреждением самостоятельно на основании Положения и утверждаются приказом директора школы.

## 4. Перечень и размер выплат

Специальная часть фонда оплаты труда работников, может включать в себя следующие выплаты:

4.1. Компенсационные выплаты, определенные ТК РФ, в т.ч. компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие, пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня, выплачиваемые работодателем

4.2. Выплаты за работу в ночное время (с 22-00 до 06-00ч) - 35% от базовой части заработной платы (согласно статьи 154 ТК РФ)

4.3. Выплаты за работу в выходные и праздничные дни (согласно статьи 113, 153 ТК РФ)

4.4. Выплаты за сверхурочную работу (первые 2 часа оплачиваются в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере, согласно статьи 152 ТК РФ)

4.5. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (согласно статьи 147 ТК РФ)

Выплаты за работу в ночное время, работу в выходные и праздничные дни, сверхурочные производятся сверх МРОТ (согласно Постановлению Конституционного Суда от 11.04.2019 г. № 17-П)

4.6. Выплата учителю-логопеду за работу в специальных (коррекционных) группах для обучающихся с отклонениями в развитии - 20% от должностного оклада.

4.7. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», который устанавливается по каждой квалификационной категории в размере 1,1 при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью

4.8. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, которые устанавливаются в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования в т.ч. значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ» – устанавливается по одному основанию по выбору работника.

4.9. Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ обучающихся, согласно учебной нагрузки в следующих процентах по предметам:

- русский язык и литература-10% от учебной нагрузки по предмету

- математика-10% от учебной нагрузки по предмету

- начальные классы-10% от учебной нагрузки по предметам начальной школы

- английский язык, физика, химия, информатика, география, история, обществознание, биология-5% от учебной нагрузки по предмету

4.10. Доплаты за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.п.)- до 3 000 рублей

4.11. Доплаты за работу с родителями обучающихся - до 3 000 рублей

4.12. Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников:

№ п/п	Наименование	Сумма, руб.
1	обновление школьного сайта	До 5000
2	подготовка материала для опубликования на школьной сайте	До 5000
3	контроль работы сети Интернет в школе	До 5000
4	работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение обязанностей лаборанта)	До 5 000
5	работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение обязанностей курьера)	До 10 000
6	организация работы медиаслужбы, службы примерения	До 5 000
7	работа по благоустройству пришкольной территории	До 5 000
8	работа по оснащению медиатеки	До 5 000
9	организация работы с общественными организациями и ТОС	До 5 000
10	организация и ведение профсоюзной работы	До 5 000
11	организация и ведение работы с военкоматом	До 5 000
12	работа общественного инспектора по опеке	До 3 000
13	руководство методическими объединениями учителей	До 5 000
14	организация работы по военно-патриотическому воспитанию	До 3 000

15	работа с обучающимися ОВЗ	До 5 000
16	ведение протоколов педагогического совета школы, протоколов Совета школы	До 3 000
17	подготовка и предоставление персонифицированных данных в Пенсионный фонд РФ	До 10 000
18	оформление документов, необходимых для назначений пенсий работникам школы	До 10 000
19	подготовка и предоставление документов в банковское учреждение Сбербанк РФ	До 10 000
20	работа в различных специализированных программах по бухгалтерскому учету и отчетности	До 10 000
21	ремонт школьной мебели, оборудования, наглядного пособия	До 10 000
22	работа по очистке канализационных систем	До 10 000
23	участие в погрузо-разгрузочных работах	До 10 000
24	работа по устранению аварийных ситуаций	До 5 000
25	содержание туалетов, мест общего пользования в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	До 5 000
26	организация работы ПДД	До 3 000
27	работа со школьным хором	До 5 000
28	работа по ремонту книг в библиотеке	До 10 000
29	оформление тематических выставок	До 10 000
30	подготовка материала школьного печатного издания	До 5 000
31	работа с информационными базами данных и обеспечение информационной безопасности	До 5 000
32	работа по созданию и ведению школьного музея	До 5 000
33	организация информационно-методической работы, проведение выставок, внеклассных мероприятий – пропаганда чтения как форма культурного досуга	До 5 000
34	организация работы курсов повышения квалификации педагогических кадров	До 5 000
35	организация научно-методической работы в 5-11 классах	До 5 000
36	организация работы детских объединений	До 3 000
37	организация работы по наставничеству над молодыми педагогами	До 3 000
38	организация исследовательской работы	До 5 000
39	организация профориентационной работы, профессионального самоопределения обучающихся	До 5 000
40	работа по реализации плана мероприятий по достижению декомпозированных целевых показателей нац. проекта «Образование»	До 5 000
41	организация работы на спортивной площадке	До 5 000
42	работа по составлению школьного расписания	До 5 000
43	организация работы Совета Школы	До 5 000
44	организация работы сетевого взаимодействия с ВУЗами, СУЗами	До 5 000
45	организация работы по профессиональному сопровождению обучающихся пед. класса	До 5 000
46	организация и проведение мониторинга по функциональной грамотности	До 5 000
47	работа по заключению договоров аренды, договоров безвозмездного пользования имуществом	До 3 000
48	руководство ПМПК	До 5 000

49	организация семейного обучения	До 5 000
50	творческий подход к работе, инициативу и самостоятельность в проведении школьных, районных, окружных мероприятий	До 3 000
51	сопровождение обучающихся на районные, окружные мероприятия	До 5 000
52	организация и контроль базы данных АСУ РСО	До 5 000
53	подготовка и размещение материалов в социальной сети Интернет	До 5 000
54	работа с платформой обратной связи	До 3 000
55	организация участия команд родителей обучающихся в региональном проекте «Высший класс»	До 3 000
56	организация работы в региональных чемпионатах профессионального мастерства в категории «Юниор»	До 3 000
57	организация деятельности «Кванториум»	До 3 000
58	организация Всероссийской олимпиады	До 5 000
59	поддержка ученического самоуправления	До 3 000
60	поддержка деятельности Общероссийского общественно – государственного движение детей и молодежи «Движение первых»	До 3 000
61	организация работы в рамках движения «WorldSkills Россия»	До 3 000
62	организация ГИА 9 и ГИА 11	До 5 000
63	контроль деятельности педагогических классов	До 3 000
64	организация работы в конференции «Взлет»	До 3 000
65	организация работы проекта «Билет в будущее»	До 3 000
66	контроль базы данных ВФСК «ГТО»	До 3 000
67	организация мероприятий с региональным центром выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»	До 3 000
68	организация участия в Всероссийских конкурсах «Большая перемена	До 3 000
69	организация работы Ппк	До 3 000
70	организация работы про профориентации	До 3 000
71	подача звонков на уроки и перемены	До 3 000

Данное Положение действует с 01 сентября 2024 г. до принятия нового Положения.

Отменить действие Положения от 09.01.2024г.