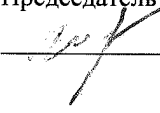


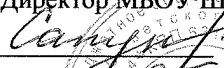
СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 Т.Г. Шаталова

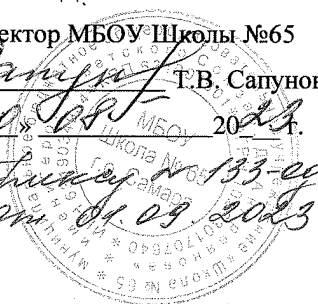
УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Школы №65

 Т.В. Сапунова

«30» 08 2013

Приказ № 133-гг
от 01.09.2013



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении специального фонда оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Школа №65
имени Героя Советского Союза В.Д.Андреянова»
городского округа Самара

1. Общие положения

1.1. Нормативной основой данного Положения является Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями и дополнениями).

2 Структура специального фонда оплаты труда

2.1. Специальная часть фонда оплаты труда работников школы включает в себя компенсационные выплаты, а так же иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу работника. Специальный фонд составляет в размере не более 21,81% от базового фонда оплаты труда.

3. Условие и порядок назначения выплат

3.1. Работникам школы производятся компенсационные и иные обязательные выплаты, в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема фонда оплаты труда

3.2. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливается настоящим положением «О распределении специального фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения»

3.3. Выплаты установленные работнику могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением на него возложенных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- за невыполнение плана работы по вине работника;
- за невыполнение в срок или отмену мероприятия по вине организатора мероприятия.

3.4. Назначение выплаты надбавок из специального фонда оплаты труда производится два раза в год: на 1 сентября (с 01.09 по 31.12) и на 1 января (с 01.01 по 31.08) текущего учебного года, при проведении тарификации с учетом численности учащихся.

3.5. Выплаты надбавок могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном размере, за фактически отработанное время.

3.6. Перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются учреждением самостоятельно на основании Положения и утверждаются приказом директора школы.

4. Перечень и размер выплат

Специальная часть фонда оплаты труда работников, может включать в себя следующие выплаты:

4.1. Компенсационные выплаты, определенные ТК РФ, в т.ч. компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие, пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня, выплачиваемые работодателем

4.2. Выплаты за работу в ночное время (с22-00до06-00ч)- 35% от базовой части заработной платы (согласно статьи 154 ТК РФ)

4.3. Выплаты за работу в выходные и праздничные дни (согласно статьи 113,153 ТК РФ)

4.4. Выплаты за сверхурочную работу (первые 2 часа оплачиваются в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере, согласно статьи 152 ТК РФ)

4.5. Выплаты за работу в ночное время, работу в выходные и праздничные дни, сверхурочные производятся сверх МРОТ (согласно Постановлению Конституционного Суда от 11.04.2019 г. № 17-П)

4.6. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы

4.7. Выплата учителю-логопеду за работу в специальных (коррекционных) группах для обучающихся с отклонениями в развитии - 20% от должностного оклада.

4.8. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класс на группы при обучении отдельным предметам:

- коэффициент 1, если класс не делится на группы
- коэффициент 2, если класс делится на группы

4.9. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом:

- коэффициент 1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию
- коэффициент 1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию
- коэффициент 1,05- для педагогических работников, имеющих вторую категорию

4.10. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию заместителей директора:

- коэффициент 1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию
- коэффициент 1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию

4.11. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими почетное звание РФ педагогических работников, заместителей директора:

- коэффициент 1,2-за ученую степень доктора наук
- коэффициент 1,1-за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, РФ или Самарской области соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден РФ, полученный за достижения в сфере образования, в т.ч. значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ»

4.12. Выплаты, определяемые коэффициентом, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе ФГОС:

-коэффициент 1-для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня

-коэффициент 1,3-для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения

4.13. Выплаты, определяемые коэффициентом, для педагогических работников осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе ФГОС (базового уровня, углубленного уровня в рамках профильного обучения) с количеством обучающихся менее фактической наполняемости класса

- коэффициент 3 –при наполняемости класса 1-8 обучающихся
- коэффициент 2- при наполняемости класса 9-12 обучающихся
- коэффициент 1,5- при наполняемости класса 13-16 обучающихся
- коэффициент 1,2 -при наполняемости класса 17-20 обучающихся
- коэффициент 1 -при наполняемости класса 21-25 обучающихся

4.14. Выплаты за проверку тетрадей и письменных работ обучающихся, согласно учебной нагрузки в следующих процентах по предметам:

- русский язык и литература-10% от учебной нагрузки по предмету
- математика-10% от учебной нагрузки по предмету

- начальные классы-10% от учебной нагрузки по предметам начальной школы
- английский язык, физика, химия, информатика, география, история, обществознание, биология-5% от учебной нагрузки по предмету

4.15. Выплаты за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.п.)- до 3 000 рублей

4.16. Выплаты за консультации и дополнительные занятия с обучающимися - до 3 000 рублей

4.17. Выплаты за работу с родителями обучающихся - до 3 000 рублей

4.18. Выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников:

№ п/п	Наименование	Сумма, руб.
1	обновление школьного сайта	До 5000
2	подготовка материала для опубликования на школьном сайте	До 5000
3	контроль работы сети Интернет в школе	До 5000
4	работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение обязанностей лаборанта)	До 5 000
5	организация работы медиаслужбы, службы примерения	До 5 000
6	работа по благоустройству пришкольной территории	До 5 000
7	работа по оснащению медиатеки	До 5 000
8	организация работы с общественными организациями и ТОС	До 5 000
9	организация и ведение профсоюзной работы	До 5 000
10	организация и ведение работы с военкоматом	До 5 000
11	работа общественного инспектора по опеке	До 3 000
12	руководство методическими объединениями учителей	До 5 000
13	организация работы по военно-патриотическому воспитанию	До 3 000
14	работа с обучающимися ОВЗ	До 5 000
15	ведение протоколов педагогического совета школы, протоколов Совета школы	До 3 000
16	подготовка и предоставление персонализированных данных в Пенсионный фонд РФ	До 10 000
17	оформление документов, необходимых для назначений пенсий работникам школы	До 10 000
18	подготовка и предоставление документов в банковское учреждение Сбербанка РФ	До 10 000
19	работа в различных специализированных программах по бухгалтерскому учету и отчетности	До 10 000
20	ремонт школьной мебели, оборудования, наглядного пособия	До 5 000
21	работа по очистке канализационных систем	До 5 000
22	участие в погрузо-разгрузочных работах	До 5 000
23	работа по устранению аварийных ситуаций	До 5 000
24	содержание туалетов, мест общего пользования в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	До 5 000
25	организация работы ПДД	До 3 000
26	работа со школьным хором	До 5 000
27	работа по ремонту книг в библиотеке	До 10 000
28	оформление тематических выставок	До 10 000
29	подготовка материала школьного печатного издания	До 5 000
30	работа с информационными базами данных и обеспечение информационной безопасности	До 5 000

31	работа по созданию и ведению школьного музея	До 5 000
32	организация информационно-методической работы, проведение выставок, внеклассных мероприятий – пропаганда чтения как форма культурного досуга	До 5 000
33	организация работы курсов повышения квалификации педагогических кадров	До 5 000
34	организация научно-методической работы в 5-11 классах	До 5 000
35	организация работы детских объединений	До 3 000
36	организация работы по наставничеству над молодыми педагогами	До 3 000
37	организация исследовательской работы	До 5 000
38	организация профориентационной работы, профессионального самоопределения обучающихся	До 5 000
39	работа по реализации плана мероприятий по достижению декомпозированных целевых показателей нац. проекта «Образование»	До 5 000
40	организация работы на спортивной площадке	До 5 000
41	работа по составлению школьного расписания	До 5 000
42	организация работы Совета Школы	До 5 000
43	организация работы сетевого взаимодействия с ВУЗами, СУЗами	До 5 000
44	организация работы по профессиональному сопровождению обучающихся пед. класса	До 5 000
45	организация и проведение мониторинга по функциональной грамотности	До 5 000
46	работа по заключению договоров аренды, договоров безвозмездного пользования имуществом	До 3 000
47	руководство ПМПК	До 5 000
48	организация семейного обучения	До 5 000
49	творческий подход к работе, инициативу и самостоятельность в проведении школьных, районных, окружных мероприятий	До 3 000
50	сопровождение обучающихся на районные, окружные мероприятия	До 5 000
51	организация и контроль базы данных АСУ РСО	До 5 000
52	подготовка и размещение материалов в социальной сети Интернет	До 5 000
53	работа с платформой обратной связи	До 3 000

Экономия специального фонда оплаты труда используется на увеличение стимулирующей части оплаты труда работникам школы.

Данное Положение действует с 01 сентября 2023 г. до принятия нового Положения.

Отменить действие Положения от 30.08.2022г.